

Atto Camera

Ordine del Giorno 9/1441-QUATER-A/43 presentato da LUCIA CODURELLI testo di martedì 28 ottobre 2008, seduta n.073

La Camera,
premesse che:

il provvedimento in esame reca all'articolo 38-quater, la possibilità per le amministrazioni pubbliche, in prima applicazione, di sottoporre a nuova valutazione i provvedimenti di concessione della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale già adottati prima dell'entrata in vigore del presente decreto;

i motivi che spingono il personale a richiedere il tempo parziale sono, generalmente, legati a cause di natura familiare o anche per motivi di salute;

in particolare la legge 24 dicembre 2007, n. 247, ha stabilito una specifica modifica al decreto legislativo 25 febbraio 2000, n. 61, come da ultimo modificato dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, che prevede, tra l'altro, il riconoscimento della priorità alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale in particolare: a) per i lavoratori affetti da patologie oncologiche; b) nel caso in cui siano affetti da tali patologie il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, nonché nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa; c) al lavoratore o alla lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni tredici o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, è riconosciuta la priorità alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale,

impegna il Governo

ad adottare le opportune iniziative volte ad assicurare il mantenimento dell'orario di lavoro a tempo parziale per i lavoratori o le lavoratrici che ne hanno fatto richiesta in base alle disposizioni previste dalla legge 24 dicembre 2007, n. 247.

9/1441-quater-A/43. Codurelli, Damiano, Berretta, Bellanova, Bobba, Boccuzzi, Gatti, Gneccchi, Letta, Madia, Mattesini, Miglioli, Mosca, Rampi, Santagata, Schirru.